法律施行規則第９条第４項

（2025年度　2025年8月～2026年度7月）

①新規学卒等採用者と離職者数

	新卒等採用者数		内離職者数	
	男性	女性	男性	女性
2023年度	0	0	0	0
2024年度	0	1	0	0
2025年度	0	0	0	0

②青少年採用者と離職者数

	青少年採用数		内離職者数	
	男性	女性	男性	女性
2023年度	4	0	0	0
2024年度	2	0	0	0
2025年度	8	1	2	0

③全体平均勤務年数　8.4年

（従業員の平均年齢４１歳）

④研修　社内規定に教育研修について定めており、業務に関する知識を高め、技術の向上を図るため必要な教育を実施します。

・新入社員教育

・教育訓練（社内・社外）

・その他

教育研修は必要に応じて別途で定めます。

⑤自己開発支援　社内規定に自己開発支援を定めており、教育訓練・自己啓発の援助を図るため実施します。

・資格取得

・通信教育

・書籍その他の購読

・その他

社員の自己申請による資格取得・講習会受講等を会社が認めた場合は、必要な経費は会社が負担します。

⑥メンター制度　有

メンター期間は個人のレベルによって異なります。

⑦キャリア・コンサルティング制度　無

⑧社内検定制度　無

⑨月平均残業時間　１４．０時間

⑩平均有給取得日数　２０．８日間

⑪全雇用者
有給取得率　１２３．３％

⑫育児介護休業制度　社内規定に育児・介護休業規程を定めており、別途で育児・介護休業制度を詳細に定めています。

	育児休業取得者数	
	男性	女性
2024年度	4	0
2025年度	3(4)※	1

※（）内の数字は配偶者が出産した男性従業員数です。

⑬役員及び管理的地位に占める女性の割合　25%