

法律施行規則第9条第4項

(2023年度 2023年8月～2024年7月)

①新規学卒等採用者と離職者数

	新卒等採用者数		内離職者数	
	男性	女性	男性	女性
2021年度	1	0	0	0
2022年度	2	0	0	0
2023年度	0	0	0	0

②青少年採用者と離職者数

	青少年採用数		内離職者数	
	男性	女性	男性	女性
2021年度	1	0	0	0
2022年度	2	0	0	0
2023年度	4	0	0	0

③全体平均勤務年数 11年

(従業員の平均年齢44.7歳)

④研修

社内規定に教育研修について定めており、業務に関する知識を高め、技術の向上を図るため必要な教育を実施します。

- ・新入社員教育
- ・教育訓練（社内・社外）
- ・その他

教育研修は必要に応じて別途で定めます。

⑤自己開発支援

社内規定に自己開発支援を定めており、教育訓練・自己啓発の援助を図るため実施します。

- ・資格取得
- ・通信教育
- ・書籍その他の購読
- ・その他

社員の自己申請による資格取得・講習会受講等を会社が認めた場合は、必要な経費は会社が負担します。

⑥メンター制度

有

メンター期間は個人のレベルによって異なります。

⑦キャリア・コンサルティング制度

無

⑧社内検定制度

無

⑨月平均残業時間

10.3時間

⑩平均有給取得日数

11.7日間

⑪育児介護休業制度

社内規定に育児・介護休業規程を定めており、別途で育児・介護休業制度を詳細に定めています。

	育児休業取得者数	
	男性	女性
2022年度	5	0
2023年度	2	0

⑫役員及び管理的地位に占める女性の割合 5%